

“Paard heeft sollicitant feilloos door”

(Paardencoaching i.s.m. werving – en selectiebureau)

Paard heeft sollicitant feilloos door

door **Jacobiën de Krijger**

LETTELE – Als een paard stokstijf stil blijft staan terwijl jij juist wilt dat hij gaat lopen, laat dat feilloos zien dat je bijvoorbeeld niet goed communiceert.

Pit Professionals uit Laren (NH) gebruikt die interactie tussen mens en paard bij het selecteren van sollicitanten. Binnenkort geeft het werving- en selectiebureau een workshop in Lettele.

„Bij een paard kun je niks verbloemen of een act opvoeren. Die prikt er zo doorheen”, zegt initiatiefneemster Mirjam Robart.

„Voorbereiden heeft geen zin.” Bovendien vallen mensen in de na-

bijheid van een paard vaak terug op natuurlijk gedrag. „Een paard is groot en sterk. Sommigen hebben er angst voor. Dan ga je geen rol spelen.”

Als eerste opdracht moeten kandidaten voor een bepaalde functie, contact maken met een loslopend paard in de ring. „Het paard loopt weg als je niet oprecht bent of vertoont spanningen.”

Voor het lezen en vertalen van het gedrag van het paard werkt ze samen met paardencoach Leonique van Tol. „Als het paard leuk in het haar van een kandidaat kriebelt lijkt dat schattig maar in paardentaal betekent het dat hij de baas wil spelen.”

Een volgende opdracht kan zijn de viervoeter te laten volgen. „Bij de een lukt het wel, bij de ander niet. Ik moest bijvoorbeeld uitvinden of een vrouwelijke kandidaat leidinggevende kwaliteiten had. Het paard negeerde haar compleet, bleef stokstijf staan. De vrouw raakte gefrustreerd. ‘Hij ziet me gewoon niet.’”

De vrouw bleek op de werkvloer ook wel eens genegeerd te worden. „We hielden haar voor dat als je iets te zeggen hebt, je eerst goed contact moet maken. Daarna veranderde er iets in haar houding en het paard deed wat ze wilde.”

De assessment met het paard is een middel, benadrukt ze. „Het is

niet het paard dat de kandidaat uitzoekt. Maar door het analyseren van de interactie weet je: hé, dat zou een goede kunnen zijn.”

Robart zocht na vijftien jaar werving en selectie, en duizenden sollicitanten die aan haar voorbij trokken, naar een nieuwe methode om de juiste personen in de juiste functies te krijgen. „Veel methodes bekijken hoe kandidaten een rol vervullen in bepaalde situaties. Vaak krijgt je dezelfde antwoorden. Een sollicitatiegesprek is vaak spannend en antwoorden worden ingestudeerd. Terwijl je juist op zoek bent naar degene achter de antwoorden. Waar is iemand echt goed in.”

Na zelf een keer in de paardenbak te hebben gestaan was ze overtuigd. „Al de dingen waar ik zelf mee worstelde kwamen aan de oppervlakte.” Ook een groep testkandidaten bleek ‘superenthousiast’.

Ze geeft vijf workshops door heel het land voor P&O-managers die kennis willen maken met een andere vorm van selectie. Hoewel paardencoaching al langer bestaat, vermoedt ze dat ze het enige bureau in Nederland is dat deze methode inzet bij sollicitanten.

De workshop in Lettele op 19 april zit bijna vol. Mocht er meer belangstelling zijn dan overweegt Robart een extra workshop te organiseren.

Dit artikel in de Stentor/regio Apeldoorn van 30 jan. 2013 trok sterk mijn aandacht. Geboeid heb ik het gelezen en heb mij verder laten onformeren. In mijn optiek spreekt de titel voor zich. Persoonlijk was het meer het woord “sollicitant” dat mij de eerste trik gaf en mij als het ware verder zoog het artikel in.

In deze is het een werving-selectiebureau dat deze workshop i.s.m. een paardencoach verzorgt voor P&O managers. Zij, die selecteren of de juiste persoon op de juiste plek gaat functioneren met die juiste kwaliteiten!

“Sollicitant” was mijn persoonlijke trik woord. Voor mijzelf sprekend, schrijf ik niet vanuit P&O managing professie, maar vanuit een jaren solliciterende baan-arme netwerkende positie als begeleider met specialisme sensi-therapie¹. Als ruiter is mijn paardeninteresse breder vooral als het gaat om de Natuurlijke Wijze van communiceren met elkaar. Als sensitherapeut gaat die aandacht specifiek uit naar het Natuurlijk Welzijn van paarden om zo energetisch de balans en mogelijke blokkades te herstellen: het paard Natuurlijk in eigen kracht zetten.



Mijn interesse gaat nog verder doordat ik mijn paardenkennis sterk aan het uitbreiden ben als vrijwilliger bij de Dutch Saddle company (zadelmakerij in Apeldoorn)²

De paardensignalen zien, voelen en interpreteren is een bijzondere natuurlijke gave op zich. Ieder doet het op zijn/haar manier en vooral op het eigen moment! Paardencoaching is mij zeker niet geheel onbekend als proefcoachee bij 3PK kenniscentrum. Als coachee heb ik hele prachtige paardensessies aan de lijve mogen ervaren met afstemming op mijn eigen levensvraag. Ook heb ik deze mogen zien bij andere coachees i.s.m. hun paardencoaches (i.o.).

“Paard heeft sollicitant feilloos door”

Een paard scant feilloos de verzorger, ruiter, mens en /of dier in zijn/haar omgeving. Het is de KUNST of GAVE om die signalen, die door beide worden gegeven, op de juiste manier de interpreteren. Het zogeheten “spiegelen en verwoorden van die signalen” is de schone taak van de paardencoach. Zij zijn de uitgelezen mensen die hierin door opleiding & ervaring zijn gespecialiseerd. Paardencoaching is m.i. een pracht instrument voor een werving-en selectiebureau om de juiste

¹ Sensitherapie www.sen-colour.nl , & Facebook

² Dutch Saddle company www.dutchsaddlecompany.nl & Facebook

persoon op de juiste plek te laten zijn, te laten functioneren met die juiste kwaliteiten! Hopelijk gaat dit een mooi vervolg krijgen.

Kijkend vanuit de rol als sollicitant :

Anderzijds is het uiteraard ook een pracht instrument voor de sollicitant zelf. Maar dat gaat misschien nog net een stapje te snel in deze al mooie ontwikkeling. Als beeldend creatieve persoon zie ik hierin ook zeker een toevoegende bijdrage voor de persoonlijke ontwikkeling van de sollicitant. In deze baan-arme levensfase heeft hij/zij telkens weer te maken met tegenslagen, afwijzingen, (opbouwende) kritiek die zeker haar weerslag heeft in eigen houding, gedrag en communiceren.

Een pleidooi zou ik dan ook willen houden dat paardencoaching ook zeker voor hen een extra bijdrage kan zijn. Een voorwaarde zou kunnen zijn dat je openstaat voor deze Natuurlijke maar persoonlijke benadering. Kennis of kunde met paarden is zeker geen vereiste. Iedere persoon heeft m.i. zijn/haar intuïtieve persoonlijke bagage die hem/haar uniek maakt. De sollicitant heeft zeker (mogelijk nog verborgen onderschatte) tools om de verkregen paardensessie informatie te handelen op dat moment. De coach is er om dit proces in goede banen te leiden om na de sessie positief huiswaarts te gaan.

Als sollicitant vind ik het lovend, dat het paard mijn instrument is d.m.v. onder andere paardencoaching, waardoor ik mijzelf enerzijds beter kan presenteren op de arbeidsmarkt: de juiste persoon op de juiste plek door inzet van juiste kwaliteiten! Iedere keer als ik mijn rol heb als proefcoachee neem ik daar kennis over mee voor mijzelf en pas dat toe in de praktijk. Als ruiter draag ik deze boodschap uit naar mijn manege paard tijdens mijn rijlessen. Mijn dank gaat nu zeker uit naar die paarden & paardencoaches (i.o.) die hieraan hebben meegewerkt voor mij. Dank voor jullie vertrouwen.

De titel van dit artikel: *“Paard heeft sollicitant feilloos door”* is voor mijzelf erg doeltreffend geweest. Een ieder zou het kunnen toepassen op zijn / haar eigen situatie. Het woord of de rol van “sollicitant” zou een ieder kunnen vervangen voor andere rol of functie. De samenvatting zou dan ook kunnen zijn :

**“Paard heeft ons allen feilloos door,
maar niet iedereen heeft (nog) het paard feilloos door ”**

of:

“Paarden signalen : Natuurlijk bijzonder, bijzonder gewoon Natuurlijk!”

Vriendelijke groeten

Ryan Slagheken

Violenstraat 12

7731 wan Ommen

@ 7731WN12@hetnet.nl (privé)

@ SenColour@gmail.com (Sensi zaken)

Social Media :Facebook &Linkedin/ Ryan Slagheken

mobiel.tel 06 27 47 80 93

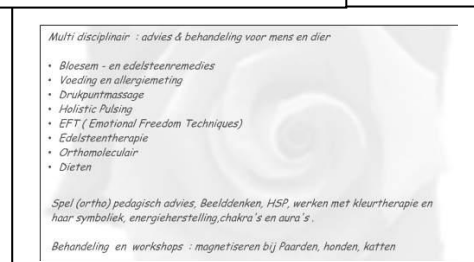
Pract.Spel-,Ortho- Pedagogisch/onderwijs begeleider

m.n. voor (hoog) gevoelige kinderen/jongere

met specialisme **Sensi-therapie**

info: <http://sensitherapeut.sensitotaal.nl/Pages/Home.aspx>

kies Overijssel, Ommen, kies Sen-Colour.



Gewoon bijzonder, bijzonder gewoon!